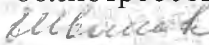


**Профессиональное образовательное частное учреждение  
Кооперативный колледж Свердловского облпотребсоюза**

ПРИНЯТО

решением педагогического совета  
№ 4 от 13.01. 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор Кооперативного  
колледжа Свердловского  
облпотребсоюза  
 Е.Н.Иванова  
« 13 » января 2016г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о конфликте интересов работников ( в том числе педагогических)**

**1. Общие положения.**

Настоящее положение составлено на основании ст.45 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Устава ПОЧУ Кооперативный колледж Свердловского облпотребсоюза.

Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, т.е. заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

В основу работы по управлению конфликта интересов колледжа положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для колледжа при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

**II. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием  
конфликта интересов.**

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами колледжа – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

### **III. Ситуации возникновения конфликта интересов педагогического работника.**

В процессе выполнения должностных обязанностей педагогический работник колледжа может оказаться в ситуациях, где возникает конфликт интересов педагогического работника:

- преподаватель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- оказание преподавателем платных услуг обучающимся, которых он обучает;
- получение педагогическим работникам подарков и услуг;
- участие в формировании списков обучающихся на зачисление;
- подготовка представлений на поощрение обучающихся;
- сбор денег на нужды учебной группы, кабинета, лаборатории;
- выполнение письменной экзаменационной работы, курсового проекта;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- участие в распределении бонусов для обучающихся;
- небескорыстное использование возможностей родителей обучающихся;
- нарушение установленных в колледже запретов и т.д.

### **IV. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника Колледжа**

Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Она создается ПОЧУ Кооперативный колледж Свердловского облпотребсоюза из равного числа представителей родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и работников колледжа, осуществляющих образовательную деятельность.

Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом колледжа Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятием решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.